



홈페이지

www.c-hrd.net *모바일버전 제공

SNS 계정

- 페이스북 <https://www.facebook.com/Champhrd/>
- 인스타그램 https://www.instagram.com/champ_c_hrd/
- 유튜브 https://bit.ly/국가인적자원개발컨소시엄_Youtube

문의처

- 한국산업인력공단 컨소시엄지원부 052-714-8254
- 허브사업단

	중부권허브사업단	동남권허브사업단	서남권허브사업단
Tel	041-580-4662	053-810-1561	061-331-8195
지원 지역	서울·강원, 인천·경기, 대전·충청·세종	부산·울산·경남, 대구·경북	광주·전라·제주
주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> - 사업 운영 자료조사 - 우수사례 발굴 및 연수 - e나라도움 시스템 지원 - Best CHAMP Day 	<ul style="list-style-type: none"> - 컨소시엄 사업 홍보 - 대중소상생 협의회 - 컨소시엄 홈페이지 관리 - 고용보험 미적용자 사업 지원 	<ul style="list-style-type: none"> - 우수사례 발굴 및 연수 - 시범사업 운영 - 협약기업 실태 조사 - 기업수요 맞춤형 사업 지원
공통 공동훈련센터 컨설팅 및 사업운영 지원, 사업 관련 조사·연구, 전담자 직무연수 등			



컨소시엄사업 요약 안내 영상(5분)

국가인적자원개발컨소시엄

Consortium for HRD Ability Magnified Program



HRDK 한국산업인력공단



사업 안내



국가인적자원개발컨소시엄이란?

공동훈련센터가 운영하고 정부가 지원하는
중소기업 수요맞춤형 직업훈련

* 공동훈련센터 : 기업, 공공기관 및 사업주단체 등 고용보험법 시행령 제52조제1항제6호에 따라 컨소시엄 훈련 과정을 제공하는 기관

추진배경

- 대기업 등 공동훈련센터가 보유한 우수한 인력양성 인프라를 활용하여 중소기업의 직업훈련 활성화와 인력양성을 지원
- 산업계에 필요한 인력을 중소기업과 대기업이 함께 양성하는 상생인력양성 생태계 조성
- 중소기업의 장기적 인력양성 지원을 통한 기업 경쟁력 강화와 산업발전 기여

컨소시엄 사업 목적



01

중소기업에게
인력관리시스템 제공

컨소시엄 사업은 자체 교육인사팀 및 연수원을 갖출 수 없는 중소기업에게 공동훈련센터가 가진 체계적인 교육 운영시스템과 우수한 훈련 인프라를 활용하여 중소기업에게 ‘지속적이고 체계적인 인적자원 개발’ 등 인력관리시스템을 제공하기 위한 사업



02

중소기업을 위한
공동 교육훈련 인프라
구축

단편적인 교육훈련이 아닌, 참여 중소기업 맞춤형 인력관리 및 교육 훈련 시스템을 제공할 수 있는 공동 교육훈련장을 운영하는 사업



03

대기업과 중소기업
상생을 위한
인력양성 생태계 구축

각 산업계의 한정된 인력Pool에서 우수인력을 확보하기 위해 대기업과 중소기업이 경쟁하는 대신, 컨소시엄 사업을 통해 업계에 필요한 인력을 함께 양성

연혁

- 2000.12. 노동부 직업능력개발 3개년 계획 선정 및 관련 법령 제정
- 2001.06. 대우조선해양 등 6개 기업 대상 ‘중소기업직업훈련컨소시엄’ 시범사업 실시
- 2004.12. 컨소시엄 운영기관 30개로 확대
- 2008.01. 고용노동부에서 한국산업인력공단으로 사업 위탁(이관)
- 2008.07. 컨소시엄 허브사업단 발족
- 2010.12. 각 부처 인력양성 사업을 ‘전략분야 컨소시엄’으로 통합·특성화, ‘국가인적자원개발컨소시엄’으로 사업명칭 개정
- 2012.12. 지역·산업 맞춤형 인력양성체계 도입(지역형 공동훈련센터)
- 2017.12. 컨소시엄 산업단지형 공동훈련센터 도입(4차 산업혁명 대비 훈련 확대)
- 2018.04. 컨소시엄 훈련유형 다각화(고용보험 미적용자 훈련 도입)
- 2020.01. 기업수요 맞춤형 훈련 도입
- 2020.03. 전국 139개 공동훈련센터(대중소상생 66개, 전략분야 73개) 운영 중

사업운영 체계

사업운영 체계도



• 공동훈련센터 유형

- **대중소상생형** : 중소기업과 협약을 체결하여 이들 중소기업에 대한 체계적이고 지속적인 직업능력개발 지원을 목적으로 컨소시엄 사업을 운영하는 기관

* 산업단지형(대중소상생형) : 4차 산업혁명 직업훈련 생태계 조성 및 신산업 · 신기술 분야 재직자훈련 확대와 지원을 목적으로 컨소시엄 사업을 운영하는 산업단지 소재의 기관

- **전략분야형** : 주로 특정 산업이나 직종에 대한 체계적인 인력양성 및 근로자의 직업능력개발을 목적으로 해당 산업 및 직종과 관련된 기업과 협약을 체결하여 컨소시엄 사업을 운영하는 기관

사업 참여 방법

사업참여 신청요건

※ 교육사업을 주된 사업으로 하는 영리기관 또는 사업주는 제외



기업형

「고용보험법」 제8조 및 「고용보험 및 산업재해 보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」 제5조에 따라 고용보험에 가입된 기업



사업주단체형

회원사가 동일 산업의 기업인 단체로 동 회원사를 위한 지원 사업을 주된 목적으로 하는 협회 또는 조합 등의 단체



대학형

대학교 및 기능대학 (방송 · 통신 · 사이버대학 제외)



공공기관형

「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 준정부기관과 기타 공공기관 (타 부처 산하기관 중 훈련사업 실시 경험이 있는 공공기관)

• 공동훈련센터 신청자격

- 30개 이상의 중소기업(우선지원대상기업)과 협약 체결(수탁 · 위탁 거래 관계에 있지 않은 기업과도 협약을 체결 하도록 노력해야함)
- 최소 훈련 인원 500명 이상(연인원 기준)

사업 참여 방법

공동훈련센터 공모	사업계획서 제출	사업계획 심사(공동훈련센터 선정)
한국산업인력공단	공동훈련센터	한국산업인력공단 (심의위원회)
회계정산 및 성과평가	사업실시	약정체결 및 지원금 지급
공동훈련센터-공단	공동훈련센터	공동훈련센터-공단

• 제출서류

- 사업계획서 제출 문서 1부
- 사업계획서 양식(A권, B권, 지원금 신청 내역) 각 1부
※ 컨소시엄 홈페이지(www.c-hrd.net) 공지사항 내 작성가이드 및 양식 게재

• 제출방법

- 한국산업인력공단 컨소시엄지원부 담당자 이메일 제출
※ e-mail : moongun720@hrdkorea.or.kr

컨소시엄 훈련

훈련 종류

재직자 훈련

공동훈련센터와 협약이 체결되어있는 중소기업 재직근로자를 대상으로 실시하는 직무능력 향상 교육

채용예정자 훈련

훈련기간(훈련개시일부터 종료일까지) 동안 고용보험을 취득하지 않고 훈련종료 후 협약기업에 취업이 예정되어있는 훈련생을 대상으로 실시하는 훈련

고용보험 미적용자 훈련

고용보험이 적용되지 않는 프리랜서, 자영업자 등을 대상으로 공동훈련센터가 실시하는 훈련

기업수요 맞춤형 훈련

협약기업의 직무분석을 통해 맞춤형으로 훈련프로그램을 설계 및 운영하여 수요자인 협약기업의 참여를 확대시키는 훈련

컨소시엄 훈련 권장모형

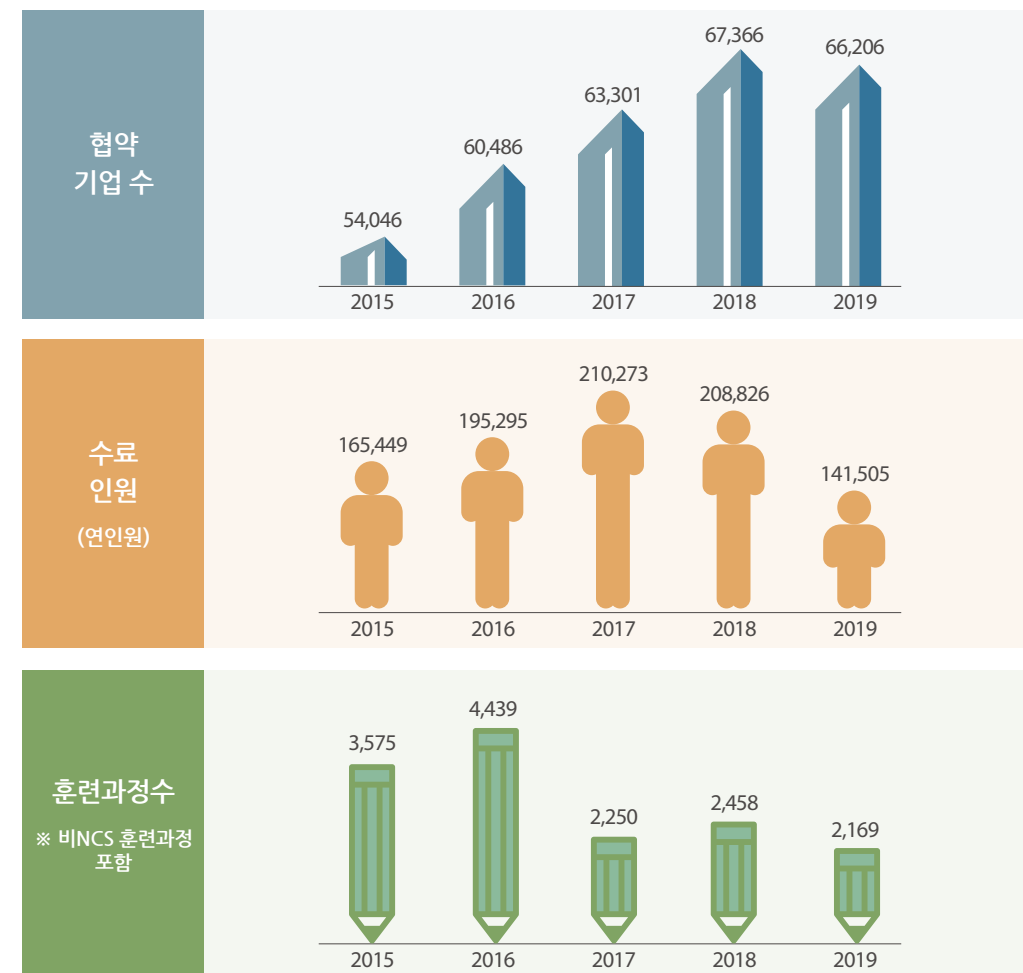
- 고숙련, 신기술(4차 산업) 훈련과정을 운영하는 경우
- 훈련대상을 2·3차 협력업체 이상까지 포함하여 훈련을 실시하는 경우
- 시설·장비비, 프로그램 개발비 등에 소요되는 비용에 대한 공동훈련센터의 자체 투자비율(50% 이상)이 높은 경우
- 협약기업의 인력채용에 대한 어려움을 해소할 수 있도록 채용예정자 훈련 비중이 높은 경우(임금체불 등 근로기준법 위반 사업장은 협약기업에서 제외)
- NCS, S-OJT, 듀얼시스템 등 현장성이 강화된 훈련과정을 운영하는 경우
- 협약기업의 노동조합, 노사협의회 등 근로자대표의 의견을 반영하여 설계한 훈련과정(의견서 첨부)
- 훈련과정이 대기업의 최종 완성품을 구성하는 부품, 소재, 소프트웨어 등을 생산하는 협력사 등을 대상으로 하고, 해당 협력사 재직근로자의 숙련형성에 직접 기여할 수 있는 내용 위주로 구성된 경우

컨소시엄 사업 현황

사업 현황

• 협약기업 및 교육생

- 국가인적자원개발컨소시엄은 매년 평균 6만 2천개의 중소기업을 대상으로 18만 4천여명의 교육생을 위한 직업훈련을 진행하고 있음



• 컨소시엄 훈련과정(NCS 대분류 기준)

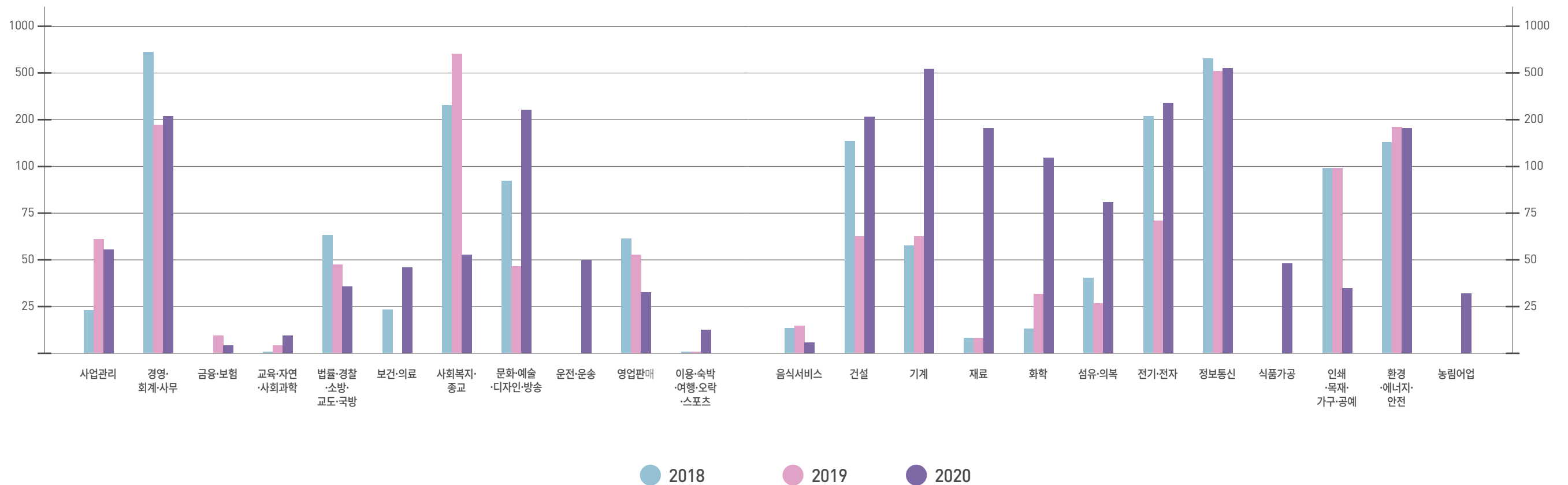
- 매년 NCS 23개 분야의 훈련과정이 운영되고 있으며, 최근 5개년 동안 14,891개 훈련과정이 진행됨

※ NCS란?

국가직무능력표준(NCS, National Competency Standards)은 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 체계화한 기준

컨소시엄 사업 현황

• 20년도 2,838개 훈련과정 진행 예정



※ NCS 대분류 기준 실시과정

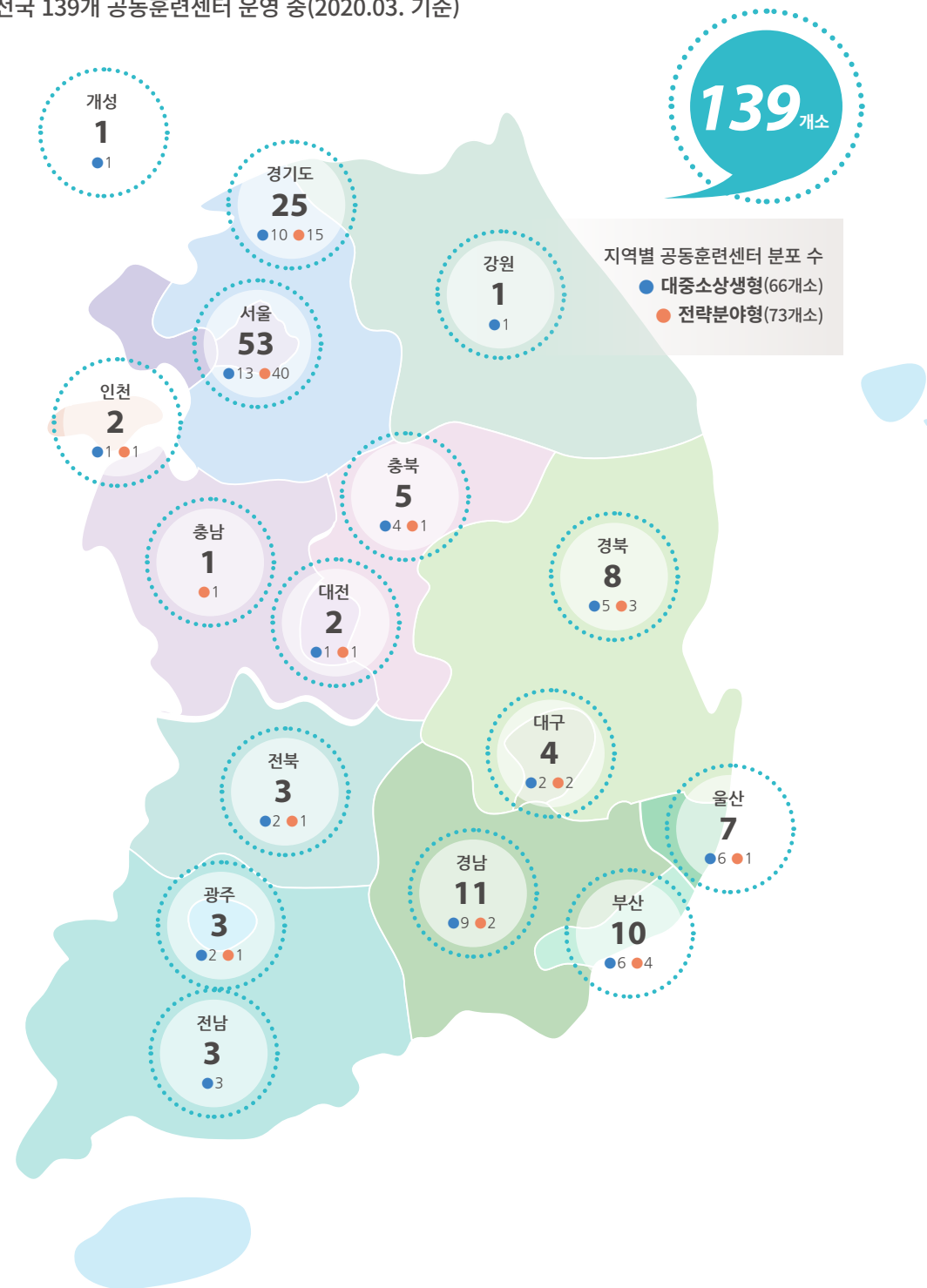
	사업관리	경영·회계·사무	금융·보험	교육·자연·사회과학	법률·경찰·소방·교도·국방	보건·의료	사회복지·종교	문화·예술·디자인·방송	운전·운송	영업판매	이용·숙박·여행·오락·스포츠	음식서비스	건설	기계	재료	화학	섬유·의복	전기·전자	정보통신	식품가공	인쇄·목재·가구·공예	환경·에너지·안전	농림어업
● 2018	24	537	0	1	63	24	243	88	0	65	1	16	156	56	9	15	37	207	657	0	99	160	0
● 2019	60	193	9	4	48	0	682	47	0	53	1	17	66	62	9	29	26	73	502	0	99	189	0
● 2020	55	205	4	9	36	43	53	119	50	29	14	6	209	517	184	117	81	280	523	48	38	187	31

※ NCS 대분류 중 '경비·청소' 분야는 훈련실적 없음

컨소시엄 사업 현황

공동훈련센터 현황

- 전국 139개 공동훈련센터 운영 중(2020.03. 기준)



지원내용

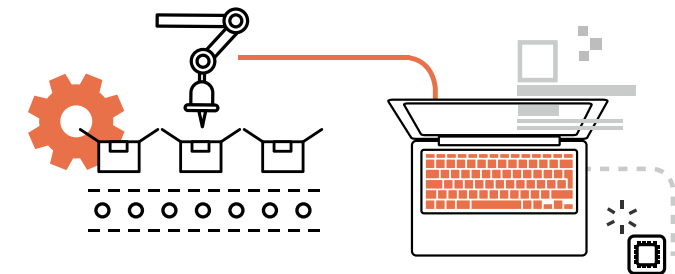
공동훈련센터 지원내용

- 국가인적자원개발컨소시엄 사업에 필요한 운영비(인건비, 일반운영비), 훈련시설 및 장비비, 훈련프로그램개발비 등을 지원

지원항목		지원비율	연간 지원한도액
인프라 지원금	운영비	전담자인건비 80%	4억원
		일반운영비 100%	
	훈련시설·장비비	80%	15억원
	프로그램개발비 등	100%	1억원
훈련비	대중소 상생	사업주단가	훈련직종별 기준단가 (100%)
		실비단가	훈련직종별 기준단가의 300% 이내
		공동훈련비	훈련직종별 기준단가의 300% 이내
	전략 분야	사업주단가	훈련직종별 기준단가 (100%)
		실비단가	훈련직종별 기준단가의 200% 이내
		실비	훈련직종별 기준단가의 300% 이내 (훈련정원 25명 기준)

협약기업이 납부한 고용안정·직업능력 개발사업 보험료의 240%

협약기업의 연간지원한도액 중 약정한 재원의 총한도



* 4차 산업혁명 기반 신기술 훈련 지원

4차 산업혁명 기반 신기술 훈련(스마트제조, 사물인터넷, 빅데이터, 정보보안, 바이오, 핀테크, 무인이동체 실감형 콘텐츠 등) 및 고속훈련(NCS 훈련기준 6수준 이상) 훈련을 실시하는 경우 연간 지원한도액의 100분의 200범위에서 운영비와 훈련시설 및 장비비 지원 가능