

보령시시설관리공단 환경시설1팀 기간제근로자 채용 재공고

보령시시설관리공단 환경시설1팀 보령공공하수처리시설 환경직 육아휴직으로 인하여 기간제근로자(대체인력) 채용 계획을 다음과 같이 공고 합니다.

2021년 5월 10일

보령시시설관리공단 이사장

1. 채용예정인원 및 담당업무

근무부서	직급	채용예정인원	담당업무
환경시설 1팀	기간제근로자 (대체인력)	1명	공공하수 수질분석 및 수처리관리

2. 응시자격 및 근무조건

○ 응시자격

구분	응시자격
결격사유	▪ 보령시시설관리공단 공무원 및 기간제근로자 관리규정 제14조 채용결격사유에 해당하지 않는 자
연령	▪ 공고일 현재 만18세 이상인 자(군필 또는 면제자)
거주지	▪ 공고일 현재 충청남도 에 주소지를 둔 자
성별 · 학력	▪ 환경분야 전공자

○ 근무조건

- 근무기간 : 채용일로부터 ~ 2021. 12. 31.
- 근무일자 : 주 5일 근무(단, 근무부서 여건에 따라 조정 가능)
- 근무시간 : 1일 8시간(09:00~18:00)을 기본 근무시간으로 하며, 시설 근무 여건상 필요에 따라 근로기준법의 범위 내에서 탄력적 운영
- 보수 : 공단 기간제근로자 보수기준 적용(기본급 및 기타제수당)

○ 보령시시설관리공단 공무직 및 기간제근로자 관리규정 제14조(채용결격사유)

제14조(채용 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 근로자로 채용하지 않으며, 채용된 후라도 해고한다.	
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인	
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자	
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자	
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자	
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자	
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여, 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람	
6의3. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	
6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)	
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄	
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	
7. 징계 파면 후 5년을 경과하지 아니한 자	
8. 징계 해임 후 3년을 경과하지 아니한 자	

3. 전형절차 및 방법

전형절차	전 형 방 법
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 응시자의 자격이 소정의 기준에 적합한지 여부 심사
2차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> 평가방법 : 면접시험은 15점을 만점으로 하되, 다음 평정요소마다 각각 상(3점)·중(2점)·하(1점)으로 평정 <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접시험은 각 위원이 채점한 항목의 점수를 합산하여 계산하며, 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 "하"로 평정한 때에는 불합격 평정요소 : 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의 · 품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성

- ※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수
- 입사지원서에 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력 등) 기재 금지
 - 입사지원서 접수 시 각종 증빙서류 요구 금지(추후제출)
 - 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지)
 - 면접위원 사전교육 실시 및 확인서 작성

4. 전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	‘21. 5. 10(월) ~ ‘21. 5. 18.(화)	공단 및 보령시 홈페이지, 클린아이
원서접수	‘21. 5. 11(화) ~ ‘21. 5. 18.(화)	보령시 대천방조제로 322 보령공공하수처리시설
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 등 공고	‘21. 5. 20.(목)	공단 홈페이지, 클린아이
면접시험	‘21. 5. 25.(화)	장소 및 시간 추후공지
최종합격자 발표	‘21. 5. 26.(수)	공단 홈페이지, 클린아이

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

5. 최종합격자 선정 기준

- 면접위원이 채점한 항목의 점수를 합산하여 고득점자 순으로 결정
- 시험성적이 같을 때에는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 따라 순위를 결정
 1. 6개월 이상의 근무경력이 있거나, 채용 예정 직위에 관련된 특별한 자격이 있는 자
 2. 학력·경력 및 특수자격요건에 해당하는 채용후보자를 사용자가 추천 요구하는 경우

6. 가산특전

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 개별법령에 따른 취업지원대상자는 면접시험 만점에 일정비율 가산
- ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율은 본인이 직접 국가보훈처 및 지방보훈청에 확인

7. 지원서 접수 및 교부

- 접수기간 : 2021. 5. 11(화) ~ 2021. 5. 18(화)
 - ※ 09:00~18:00까지 접수(점심시간 12:00~13:00 제외)
- 접수방법 : 방문 또는 등기우편 접수
 - ※ 접수 마감일 18:00까지 도착분에 한 함
- 접 수 처 : 보령공공하수처리시설 사무실(보령시 대천방조제로322)
- 원서교부 : 보령시시설관리공단 홈페이지(<http://www.brsisul.or.kr>)에서 다운로드

8. 제출서류

- 입사지원서 1부 (붙임1, 원서접수 시)
- 자기소개서 1부 (붙임2, 원서접수 시)
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 (붙임3, 서류전형 합격 후)
- 주민등록초본 1부 (거주지 변동사항 포함, 서류전형 합격 후)
- 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자에 한함, 서류전형 합격 후)

※ 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서는 보령시시설관리공단 홈페이지(<http://www.brsisul.or.kr>)에서 양식을 다운 받아 작성

※ 제출 서류에 주민등록번호가 기재되어 있는 경우, 주민등록번호 뒷자리를 반드시 ‘마스킹’ 후 제출

9. 기타 유의사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한 지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 입사지원서 또는 각종 지원서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오, 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 거주지 제한 미확인 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 책임은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 각종 지원서 작성(내용)을 근거로 서류전형이 이루어지므로 내용을 정확히 기재하시기 바라며, 각종 지원서 작성내용과 제출된 증빙서류가 일치하지 않거나 허위로 기재한 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 채용 서류의 반환을 청구하는 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환합니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.
- 최종합격자의 미등록 및 포기, 결격사유 발생 시 차 순위자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 보령시시설관리공단 홈페이지에 공고합니다.
- 기타 문의사항은 보령시시설관리공단 보령공공하수처리시설 041)931-1422로 연락주시기 바랍니다.